

CODE OF CONDUCT



Inhaltsverzeichnis

- Vorwort
- Unsere Verantwortung
- Geschäftsethik & Integrität
- Netzwerk & Partnerschaften
- Arbeit & Arbeitsplatzkultur
- Nachhaltigkeit & Verantwortung
- Umgang mit Informationen
- Verantwortung & Compliance



Vorwort

Das Unternehmen Pointinger Bau ist seit 2012 damit beschäftigt die Bauwirtschaft ein Stück nachhaltiger zu machen. Das Unternehmen wurde von Bernhard Pointinger alleine gegründet und hat sich in den ersten 10 Jahren zu einem Nachhaltigkeits-Profi entwickelt.

Die „Nachhaltigkeit“ bezieht sich aber nicht nur auf das Produkt, welches von Pointinger hergestellt wird, sondern die Nachhaltigkeit findet sich im Verhaltenskodex wieder.

Dieser Verhaltenskodex ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensführung, der die ethischen Grundsätze und Verhaltensweisen festlegt, die im Umgang mit Kolleg-innen, Mitarbeitern, Kund-innen und Geschäftspartnern zu beachten sind. Ein solcher Kodex bietet Richtlinien, um sicherzustellen, dass das Unternehmen nicht nur rechtliche Vorgaben erfüllt, sondern auch gesellschaftliche und ökologische Verantwortung übernimmt.

Der Code of Conduct soll uns dabei helfen, ein verantwortungsbewusstes und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen, indem Integrität und Fairness an erster Stelle stehen.

GENDER ERKLÄRUNG

Zur besseren Lesbarkeit werden in diesem Code of Conduct personenbezogene Bezeichnungen, die sich zugleich auf Frauen und Männer beziehen, generell die männliche Form angeführt. Dies soll jedoch keinesfalls eine Geschlechterdiskriminierung oder eine Verletzung des Gleichheitsgrundsatzes zum Ausdruck bringen.

Unternehmensgründer und Geschäftsführung
Bernhard Pointinger

Pointinger Bau GmbH · Dr. Müllner-Platz 8, 4710 Grieskirchen
Tel: 07248 – 65 226 · E-Mail: office@pointinger-bau.at
FN: 36 88 57m · UID: ATU 66 73 04 06 · GS: Grieskirchen Besuchen Sie
uns im Internet: www.builditgreen.at



Unsere Verantwortung

Warum brauchen wir einen Verhaltenskodex?

- Leitfaden für unser tägliches Handeln: im Umgang mit Kollegen, Geschäftspartner und Kunden
- Umgang mit Ressourcen
- Unterstützt die richtigen Entscheidungen zu treffen
- Der Code of Conduct gilt für: **alle** in dieser Organisation

Bei Pointinger leben wir...

- eine nachhaltige geschäftliche Zusammenarbeit
- einen fairen Wettbewerb
- die strikte Einhaltung der Rechtsordnung
- die Vermeidung von Korruption, Absprachen unter Konkurrenten,
- die Vermeidung von Untreue, Betrug und ähnliche Gesetzesverstöße

Geschäftsethik & Integrität

- **Ethisches Verhalten:**

bezieht sich auf unsere Verhaltensweisen und Entscheidungen, die auf moralischen Prinzipien basieren und das Wohl anderer berücksichtigt. Ehrlichkeit, Fairness und Transparenz sind die Grundlagen unseres Handelns jedem Einzelnen gegenüber.

- **Compliance:**

Wir halten uns strikt an alle geltenden Gesetze und Vorschriften. Verstöße gegen Gesetze und Betrug, werden nicht toleriert.

Geschäftsethik & Integrität

- **Korruptionsverbot:**

Bestechung und Korruption, in jeglicher Form, sind strikt verboten. Wir lehnen Bestechungsgelder und unzulässige Geschenke ab und vermeiden jede Art von Vorteilsnahme oder -gewährung. Ein Geschenk dass über einen Wert von rund 150€ hinaus geht wird als Bestechung betrachtet und ist unzulässig.

- **Interessenkonflikte:**

Potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte müssen offengelegt werden. Persönliche Interessen dürfen nicht in Widerspruch zu den geschäftlichen Interessen des Unternehmens stehen. Wir handeln aus persönlicher Überzeugung und nicht als Mittel zum Zweck.

Arbeit & Arbeitsplatzkultur

- **Respekt und Fairness:**

Wir behandeln alle Mitarbeiter, Kollegen und Geschäftspartner mit Respekt und ohne Diskriminierung. Jeder wird unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, sexueller Orientierung oder körperlicher Beeinträchtigung gleich behandelt.

- **Gleichberechtigung und Inklusion:**

Wir fördern ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem jeder die Möglichkeit hat, sich zu entfalten und zu wachsen. Diskriminierung und Mobbing haben keinen Platz in unserem Unternehmen. Als erste Anlaufstelle für ein vertrauliches Gespräch steht der GF Bernhard Pointinger oder die Assistenz der GF Regina Steininger bereit.



Arbeit & Arbeitsplatzkultur

- **Arbeitssicherheit und Gesundheit:**

Wir sorgen für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und halten uns an alle Vorschriften zu Arbeitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz. Darüber hinaus wird auf einen ergonomisch gesunden Arbeitsplatz geachtet.

- **Berufliche Entwicklung:**

Wir unterstützen kontinuierliches Lernen und berufliche Weiterentwicklung. Jeder Mitarbeiter erhält die Möglichkeit, sich weiterzubilden und seine Fähigkeiten zu erweitern. Es wird zusätzlich eine Woche Urlaub pro Jahr für Weiterbildungen angeboten und die Fortbildungskosten natürlich vom Unternehmen übernommen.



Nachhaltigkeit & Verantwortung

- **Umweltschutz:**

Wir handeln umweltbewusst und streben danach, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Ressourcenschonung und umweltfreundliche Praktiken sind feste Bestandteile unseres Handelns.

- **Soziale Verantwortung:**

Wir tragen aktiv zur Verbesserung der Gesellschaft bei, indem wir uns in soziale und gemeinnützige Projekte einbringen und ethisch verantwortungsvolle Geschäftsentscheidungen treffen. Das Unternehmen engagiert sich speziell für Kinder in der Region und unterstützt dazu die Kiwanis Grieskirchen bei ihren Sozial-Projekten.

- **Nachhaltigkeit in der Lieferkette:**

Wir achten darauf, dass unsere Lieferanten ebenfalls soziale und ökologische Verantwortung übernehmen und ethische Standards einhalten.

Umgang mit Informationen

- **Datenschutz und Sicherheit:**

Wir respektieren den Datenschutz und gewährleisten die Sicherheit aller persönlichen und geschäftlichen Informationen, die uns anvertraut werden. Es werden keine Kontaktdaten an Dritte weitergegeben, ohne die Zustimmung des Eigentümers einzuholen.

- **Verantwortungsvoller Umgang mit Technologie:**

Wir setzen Technologien verantwortungsbewusst ein und achten auf deren ethische Nutzung. Der Schutz sensibler Daten und geistigen Eigentums hat oberste Priorität.

- **Innovation und Fortschritt:**

Wir fördern Innovation und nutzen technologische Fortschritte, um unsere Produkte und Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern, während wir ethische Richtlinien strikt einhalten.

Verantwortung & Compliance

- **Verantwortung jedes Einzelnen:**
Alle Mitarbeiter und Führungskräfte sind dafür verantwortlich, diesen Verhaltens-kodex zu kennen und zu befolgen. Jeder ist verpflichtet, Verstöße zu melden und zur Aufrechterhaltung einer ethischen Unternehmenskultur beizutragen.
- **Meldesysteme:**
Wir ermutigen Mitarbeiter und Geschäftspartner, Verstöße oder Bedenken ohne Angst vor Repressalien zu melden. Dazu kann jederzeit mit Bernhard Pointinger GF oder Regina Steininger Assistenz GF vertraulich Kontakt aufgenommen werden. Weiters kann der Briefkasten vor dem Büroeingang der Pointinger Bau GmbH benutzt werden für den Einwurf von anonymen Hinweisen oder Meldungen.
- **Regelmäßige Überprüfung:**
Dieser Code of Conduct wird regelmäßig überprüft und angepasst, um sicherzustellen, dass er aktuellen gesetzlichen, gesellschaftlichen und unternehmerischen Anforderungen entspricht.

Wir sind für **Euch** da – sprecht uns an:



Bernhard Pointinger
Tel.: 0699 / 18 11 99 53
bernhard@pointinger-bau.at

Regina Steininger
Tel.: 0676 / 95 04 507
office@pointinger-bau.at